

اشخاص موفق از عمل باز نمی ایستند، اشتباه می کنند، اما دست نمی کشند.



کارآفرین کیست؟

نوین است. در درون یک شرکت، این واژه به معنای نوع خاصی از روحیه، سرزندگی و فضیلت است. باتلر، مفسر روزنامه تجاری، آن را «شوق خلقت» می نامد. از همه مهمتر، این واژه به اشخاص پر اراده‌ای اطلاق می شود که اراده، خلاقیت، پایداری و موفقیت اجتناب پذیرشان، آنها را به رهبران و قهرمانان روز تبدیل می کند.

شروع عصر فرا صنعتی از ارزش و اهمیت خاصی برخوردار شد، زیرا کارآفرینان به عنوان عاملین تغییر و فرایند کارآفرینی به عنوان فرایند تغییر و تحول در نظام اقتصادی مورد توجه قرار گرفت و حجم قابل توجهی از تحقیقات و پژوهش های مرتبط با آن طی دهه های ۷۰ و ۸۰ و ۱۹۹۰ میلادی صورت پذیرفت. واژه کارآفرین در بردارنده معنای موفقیت است. این واژه به معنای محصولات، ابداعات، کیفیت و خدمات

اصطلاح کارآفرین Entrepreneur در معنا و مفهوم فعلی را اولین بار ژوزف شومپتر به کار برد. این اقتصاددانان که او را پدر علم کارآفرینی می نامند بر این باور بود که رشد و توسعه اقتصادی در یک نظام، زمانی میسر خواهد بود که افرادی در بین سایر احاد جامعه با خطر پذیری، اقدام به نوآوری کرده و با این کار روش ها و راه حل های جدید جایگزین راهکارهای نا کارآمد و کهن قلی شود. تخریب خلاق تفکرات «شومپتر» با انقلاب اطلاعات و

قانون کار (زیاد) اضافه کاری) : اگر همیشه بیش از آن مقدار که مزد می گیری کار کنی، همیشه بیش از آن چه اکنون گيرت می آید به دست فواهی آورد.



تربیت، زیباترین چیزی است که مردان بزرگ ذخیره می کنند.



فعالیت خود به سرمایه نیاز دارد ولی هیچگاه سرمایه گذار نیست، کار آفرین همواره به دنبال تغییر است و به آن پاسخ می دهد و فرصتها را شناسایی می کند و کار آفرینی به عقیده دراکر همانا به کار بردن مفاهیم و فنون مدیریتی، استاندارد سازی محصول، به کار گیری ابزارها و فرایند های طراحی و بنا نهادن کار بر پایه آموزش و تحلیل کار انجام شده است. او کار آفرینی را یک رفتار می انگارد نه یک صفت خاص در شخصیت افراد. از نظر اقتصاددانان، کار آفرین کسی است که ارزش افزوده ایجاد نماید. یعنی اینکه با زمان سرمایه ها را به گونه ای به کار گیرد که ارزش آنها و یا محصولات به دست آمده، حالت اولیه اش افزایش یابد.

می دهد؟ رویکرد رفتاری او چگونه است؟ کار آفرین چگونه کار آفرینی می کند؟ او چگونه سعی می کند موفق شود؟ فرایند کار آفرینی چگونه است؟ از چه شیوه هایی استفاده کرده و چه استراتژی را به کار می بندد؟ کار آفرینی تحت کدام شرایط زمانی و مکانی به وقوع می یابد؟ هنجارهای قالب بر یک محیط کار آفرینانه چیست؟ چه ارزشها و باورهایی باید در اجتماع نهادینه گردد تا کار آفرینان بتوانند به راحتی به فعالیت پرداخته و سبب رشد توسعه اقتصادی شوند؟

«پیتر دراکر» معتقد است کار آفرین کسی است که فعالیت اقتصادی کوچک و جدیدی را با سرمایه خود شروع می نماید. کار آفرین ارزشها را تغییر می دهد و ماهیت آنها را دچار تحول می نماید. همچنین مخاطره پذیر است و به درستی تصمیم گیری می نماید. برای

این مطلب آخر، تغییر قابل توجه ای را در نگرش مردم نسبت به کار آفرینان نشان می دهد. تب و لرز یک اقتصاد ناپایدار، ارزش والای این زنان و مردان را به ما می فهماند. چرا که امنیت اقتصادی آینده ی ما، تا حد زیادی، بر کیفیت کار کار آفرینان متکی است. کار آفرینی همواره مبنای

تحولات و پیشرفت های بشری بوده است و تعاریف زیاد و متنوعی از آن شده است. با این همه، مفهوم و ماهیت اصلی آن هنوز شناخته شده نیست و نمی توان استاندارد جامع و مطمئن برای آن ارایه نمود اما پاسخ به سؤالات زیر در شناخت بهتر مفهوم کار آفرینی مؤثر می باشد:

چه کسی کار آفرینی می کند؟ این شخص چه ویژگی هایی دارد؟ کار آفرین چرا کار آفرینی می کند؟ انگیزه اصلی او برای کار آفرینی چیست؟ کار آفرین چه کاری را انجام

کار آفرینی همواره مبنای تمولات و پیشرفتهای بشری بوده است. با این همه، مفهوم و ماهیت اصلی آن هنوز شناخته شده نیست و نمی توان استاندارد جامع و مطمئن برای آن ارایه نمود

مسئله:

کسر زیر را ادامه دهید.

A E
BCD

قانون آمادگی : عملکرد موثر نتیجهی آمادگی فوق العاده است (مزد آن گرفت جان برادر که کار کرد) .

